

Карта коррупционных рисков МБДОУ ДС №5 «Умка»

№ п/п	Коррупционно -опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в МБДОУДС №5 «Умка»	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Принятие решений в рамках компетенции МБДОУ ДС №5 «Умка»	Принятие решений в рамках компетенции МБДОУ ДС №5 «Умка» в интересах отдельных субъектов, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Заведующий	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок принятия управленческих решений.
2.	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Заведующий, старший воспитатель	Высокая	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Выдача поручений по компетенции МБДОУДС №5 «Умка»	Выдача поручения, заведомо нарушающее законодательство, либо сопряженная со злоупотреблением служебным положением в интересах конкретного субъекта	Заведующий	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок делегирования поручений, а также круга вопросов, в отношении которых даются поручения
4.	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Заведующий	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-опасной функции; создание рабочих групп по разработке проектов нормативных правовых актов;

					<p>разъяснение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	<p>Заключение от имени МБДОУ ДС №5 «Умка» договоров (соглашений)</p>	<p>Заключение договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>	<p>Заведующий, завхоз</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);</p> <p>исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
6.	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз имущества</p>	<p>Несвоевременная постановка на учёт имущества, умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	<p>Завхоз</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности</p>

7.	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Заведующий, старший воспитатель	Высокая	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчётности
8.	Обращения юридических, физических лиц	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан	Заведующий, старший воспитатель	Высокая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, старший воспитатель	Высокая	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
10.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Заведующий, старший воспитатель	Высокая	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании показателей эффективности деятельности
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Старший воспитатель	Средняя	Организация контроля деятельности старшего воспитателя
12.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	воспитатели	Средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)